



## COMUNE DI MORBEGNO

Provincia di Sondrio

### SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. n. 10038

#### **OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001.**

Il Comune di Morbegno, in attuazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 – sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 16.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, intende valutare la possibilità di coprire, mediante mobilità esterna, il seguente profilo professionale:

**n. 1 (uno) posto di Istruttore Tecnico inquadrato nell'Area degli Istruttori del CCNL 16/11/2022 a tempo indeterminato e ad orario pieno, da destinarsi all'Area Tecnica – Ufficio Edilizia Privata – SUAP.**

Le mansioni che verranno assegnate riguardano principalmente attività connesse ed inerenti all'Area Tecnica, riferite a titolo esemplificativo, e non esaustivo, alle seguenti istruttorie:

- Attività istruttoria nel campo tecnico dell'edilizia privata curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati;
- Attività di redazione atti amministrativi nell'ambito del Servizio SUE e SUAP;
- Gestione dei rapporti con professionisti e soggetti privati;
- Rilascio dei certificati di destinazione urbanistica, assegnazione di numeri civici, attività di istruttoria pratiche di richiesta di accesso agli atti;
- Verifiche e controlli delle attività di edilizia privata.

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo pieno; nel caso in cui il rapporto di lavoro sia ad orario ridotto, dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente alla cessione del contratto;
- b) avere un profilo professionale di Istruttore Tecnico (o profilo equivalente) con inquadramento nell'Area degli Istruttori del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali;
- c) essere in possesso del consenso alla mobilità da parte del proprio datore di lavoro per la data indicata per il passaggio; in assenza del predetto consenso alla mobilità, essere in possesso di una dichiarazione del datore di lavoro di impegno a rilasciare il consenso alla mobilità entro e non oltre 15 giorni dal termine di conclusione della procedura di mobilità conclusasi con dichiarazione di questo Ente di idoneità all'assunzione;
- d) essere in possesso della patente di guida B;
- e) assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente;
- f) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei

decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con il trasferimento. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- titolo di reato;
- attualità o meno del comportamento negativo;
- tipo ed entità della pena inflitta;
- mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con la cessione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla procedura di mobilità e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n.97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

I requisiti di cui ai punti precedenti dovranno essere documentati a cura degli interessati con la produzione di atti provenienti dal proprio datore di lavoro per quelli di cui alle lettere a), b), c), in difetto le istanze non verranno prese in considerazione. In ogni caso il Comune procederà a verificare d'ufficio le dichiarazioni relative ai requisiti di cui alla lettera e) e si riserva di verificare il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI MOBILITA':**

Gli interessati possono presentare apposita domanda di mobilità contenente gli elementi di cui all'allegato schema.

La domanda va indirizzata al COMUNE DI MORBEGNO – Ufficio Personale Via San Pietro n. 22 – 23017 Morbegno (So) e consegnata a mano all'ufficio protocollo o spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella [protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it)

Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

Le domande di mobilità dovranno pervenire al protocollo del Comune di Morbegno entro le **ore 12.00** del giorno **5 giugno 2023**

## **AMMISSIONE/COLLOQUIO:**

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, verranno sottoposti a colloquio per l'accertamento delle competenze professionali richieste in ordine alla specifica posizione lavorativa da ricoprire, su tutti od alcuni dei seguenti argomenti:

- D.lgs 267/2000 ed s.m.i. - Testo unico degli enti locali;
- Legge 240/91 ed s.m.i. - Normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- D.P.R. 380/2001 ed s.m.i. - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia;
- D.lgs 42/2004 ed s.m.i. - Codice dei beni culturali e del paesaggio;
- L.R. 12/2005 ed s.m.i. - Legge per il governo del territorio;
- L.R. 6/2010 ed s.m.i. - Testo unico delle leggi regionali in materia di commercio e fiere.

Il colloquio si considera superato se il candidato riporterà una valutazione non inferiore a 21/30. Verrà conseguentemente formata una graduatoria.

## **TRASFERIMENTO PRESSO L'ENTE:**

L'effettuazione della mobilità è comunque subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La decorrenza del passaggio al Comune di Morbegno, fatti salvi eventuali vincoli e/o limitazioni derivanti dalla normativa al momento vigente, dovrà avvenire **entro il 1° luglio 2023**. Tale data potrà essere differita d'intesa con l'Amministrazione di provenienza.

Il presente avviso non è vincolante per il Comune che si riserva la facoltà di non procedere alla mobilità per un'eventuale variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli o per variazioni/modifiche di carattere organizzativo, con conseguente possibilità di revoca del presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento danni nei confronti di questo Ente.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., D. Lgs. n. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:

- il Titolare del trattamento è il Comune di Morbegno con sede a Morbegno – Via San Pietro n. 22 – Tel. 0342-606.211 – PEC: [protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it) e-mail: [municipio@comune.morbegno.so.it](mailto:municipio@comune.morbegno.so.it);
- il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (Art. 37 Reg. 679/2016) designato dal Comune di Morbegno costituisce il punto di contatto per gli utenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo. Il Responsabile della Protezione dei Dati è HALLEY LOMBARDIA S.R.L, VIALE CESARE CATTANEO, 10/B - recapiti: Telefono: 031/707.811 - e-mail: [gdpr@halleylombardia.it](mailto:gdpr@halleylombardia.it) PEC: [gdpr@halleypec.it](mailto:gdpr@halleypec.it);
- i dati personali forniti saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento della selezione e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;
- il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e avverrà presso il Servizio Risorse Umane ed il Servizio Finanziario;
- sarà possibile esercitare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali o la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di

opporsi al trattamento, con richiesta scritta inviata al Comune di Morbegno, all'indirizzo postale della sede legale o all'indirizzo mail sopra indicato.

Morbegno, 3 maggio 2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
dott.ssa Roberta Del Nero  
*(firmato digitalmente)*