|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | AL COMUNE DI MORBEGNO  VIA SAN PIETRO N. 22  23017 MORBEGNO |

|  |  |
| --- | --- |
| OGGETTO: | DOMANDA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PRESSO QUESTO ENTE PER LA COPERTURA DI UN POSTO N. 1 (UNO) POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA CONTRATTUALE C A TEMPO INDETERMINATO E AD ORARIO PIENO, DA DESTINARSI ALL’AREA POLIZIA LOCALE. |

Il/La sottoscritto\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente nel Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

presa visione dell’avviso di mobilità volontaria per n. 1 (uno)posto di Agente di Polizia Locale inquadrato nella categoria giuridica contrattuale C a tempo indeterminato e ad orario pieno, da destinarsi all’Area Polizia Locale

CHIEDE

il trasferimento presso il Comune di Morbegno tramite cessione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

A tal fine il/la sottoscritt\_ ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

a) di essere in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con contratto di lavoro in origine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(tempo pieno/tempo parziale con indicazione percentuale)*

con rapporto di lavoro ad oggi a tempo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(tempo pieno/tempo parziale con indicazione percentuale)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) di avere il seguente profilo professionale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e di avere il seguente inquadramento contrattuale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. di essere in possesso del consenso alla mobilità da parte del proprio datore di lavoro ovvero essere in possesso di una dichiarazione del datore di lavoro di impegno a rilasciare il consenso alla mobilità entro e non oltre entro 15 giorni dal temine di conclusione della procedura di mobilità conclusasi con dichiarazione di questo Ente di idoneità all’assunzione;
2. di essere in possesso della patente di guida di categoria n. \_\_\_\_\_, rilasciata; in data \_\_\_ da \_\_\_\_\_\_\_;
3. disponibilità a condurre mezzi e veicoli in dotazione al Comando di Polizia Locale;
4. disponibilità a prestare servizio in forma armata;
5. di non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente;
6. di non aver riportato
7. le condanne per reati che danno luogo all’applicazione dell’art. 32 quinquies del codice penale;
8. le condanne per reati che comportano l’interdizione perpetua dai pubblici uffici;
9. le condanne per uno dei reati di cui all’art. 10, c. 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
10. l’applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell’art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
11. le condanne non definitive di cui all’art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
12. l’applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell’art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
13. le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento

Dichiara di essere consapevole che, in caso di condanne per ulteriori reati, verrà effettuata una valutazione di incompatibilità in base ai criteri previsti dal bando di mobilità.

|  |  |
| --- | --- |
| DATA | FIRMA |

Allegati:

* documentazione del proprio datore di lavoro idonea a comprovare il possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c);
* dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro da orario ridotto ad orario pieno, qualora sia ad orario ridotto;
* curriculum vitae e professionale;
* fotocopia della carta di identità.

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Domanda da far pervenire al Comune di Morbegno entro il 2 SETTEMBRE 2022 a mano oppure tramite posta oppure tramite PEC all’indirizzo [protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it) (da una casella PEC).